

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ВОЛГОГРАДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»

Принято
на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО «ВГАФК»
«29» ноября 2019г.
Протокол № 7

Утверждаю
И.о. ректора ФГБОУ ВО «ВГАФК»,
профессор В.С.Якимович
«29» ноября 2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ,
ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ
В ФГБОУ ВО «ВОЛГОГРАДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников (далее - Положение) составлено на основании Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федерального закона от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в РФ», приказа Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г. № 538 «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и иными нормативными локальными актами и определяет порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в «Межкафедральной научно-исследовательской лаборатории ФГБОУ ВО Волгоградская государственная академия физической культуры» (далее соответственно - работники, аттестуемые, Академия).

1.2. Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

1.3. Аттестации не подлежат:

1.3.1. Научные работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;

1.3.2. Работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

1.3.3. Беременные женщины;

1.3.4. Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация работников, указанных в пункте 1.3.4. возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

1.4. Аттестация проводится не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

2. Порядок проведения аттестации работников, занимающих должность научных работников

2.1. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается ректором Академии (проректором по научно-исследовательской работе) и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

2.2. При проведении аттестации работников объективно оцениваются:

- результаты научной деятельности работников в динамике;

- личный вклад в развитие науки, в решение научных проблем в соответствующей области знаний;
- участие в развитии методик обучения и воспитания обучающихся, в освоении новых образовательных технологий;
- повышение профессионального уровня.

2.3. В целях проведения аттестации для каждого научного работника решением научно-методического совета Академии определяются основные задачи, а также на основании примерного перечня количественных показателей результативности труда (приложение) (в соответствии с Порядком проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г. № 538) устанавливается индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда, применяемых в целях проведения аттестации.

Академия обязана ознакомить научного работника с установленным для него перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов.

Количественные показатели результативности труда могут быть достигнуты лично научным работником, либо возглавляемым им научной группой.

Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда научных работников на основе сведений, представленных не позднее чем за 14 календарных дней до дня проведения аттестации (отчет о проделанной работе). При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника и (или) вклад возглавляемого работником научной группы по следующим направлениям:

- формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности;
- количественные и качественные показатели результативности труда работника;
- соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам академии.

2.4. Для проведения аттестации приказом ректора Академии создается аттестационная комиссия, которая действует на основании положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников.

Состав аттестационной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационными комиссиями решения.

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается ректор, проректор по научной работе, представитель первичной профсоюзной организации работников, а также ученые, приглашенные из других организаций (подразделений), осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Председателем аттестационной комиссии является ректор Академии.

Заседания аттестационной комиссии проводятся по мере поступления аттестационных материалов.

2.5. Аттестация работника проводится с учетом представления структурного подразделения (далее - представление), в котором работает аттестуемый, на основании объективной и всесторонней оценки его деятельности.

Представление подлежит передаче в аттестационную комиссию и должно содержать мотивированную оценку профессиональных и деловых качеств аттестуемого, а также результатов его трудовой деятельности.

Руководитель структурного подразделения, в котором работает аттестуемый, обязан ознакомить работника с представлением под роспись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

При отказе работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается ректором (уполномоченным им лицом) и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.6. Работник вправе присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации.

Неявка работника на заседание аттестационной комиссии не является препятствием для проведения аттестации.

2.7. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности.

Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом. При равном количестве голосов работник признается соответствующим занимаемой должности.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого работника в общем порядке.

Результаты аттестации работников заносятся в протокол, который хранится с представлениями и сведениями.

Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении, составляется и выдается работнику под роспись в течение 10 рабочих дней со дня проведения заседания.

2.8. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией работодателю не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Согласовано:

Проректор по НИР

Юрисконсульт



В.В. Чёмов

В.И. Бутко

**Приложение
к Положению о порядке проведения
аттестации работников, занимающих
должности научных работников
в ФГБОУ ВО «ВГАФК»**

**Примерный перечень количественных показателей
результативности труда научных работников**

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования	шт.	Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными.
2.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	Указываются: научные монографии (главы монографии), статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях, публикации в материалах научных мероприятий; публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях; патенты (свидетельства) на объекты интеллектуальной собственности; переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника; препринты; научно-популярные книги и статьи.
3.	Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации	шт.	Указываются все виды документов и (или) их комплекты, соответствующие международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организаций, являющихся получателями результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ организации. Критерием качества является использование указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг.
4.	Количество проведенных	шт.	Учитываются экспертизы, выполненные по заказу органов государственной власти, органов местного

	экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений		самоуправления и организаций.
5.	Организация выпуска научных журналов	шт.	Указывается число выпусков научных журналов, в том числе в консорциуме с другими организациями, осуществленных при участии (под редакцией) работника, имеющих международный номер периодических изданий ISSN.
6.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	шт.	Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 327 "О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 16, ст. 1956; 2014, N 47, ст. 6555) и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2002 г. N 131 "О государственном учете результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 9, ст. 935; 2011, N 15, ст. 2138; N 37, ст. 5242; 2014, N 21, ст. 2718) и иными нормативными правовыми актами. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также использование результатов, полученных работником и (или) при его участии.
7.	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию)	чел.	Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию) для присвоения квалификации (степени) магистра, которая выполнена под руководством работника.
8.	Численность лиц, освоивших образовательные	чел.	Учитываются лица, защитившие научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также

	программы высшего образования - программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также программу ассистентуры-стажировки		выпускную квалификационную работу по программам ассистентуры-стажировки, которая выполнена под руководством работника.
9.	Количество принятых на постоянную работу в организацию кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник	чел.	Учитываются научные работники, привлеченные для реализации научных, научно-технических программ и проектов, инновационных проектов, руководство которыми осуществлял работник.
10.	Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие работник	шт.	Учитываются только научные конференции и симпозиумы и иные научные мероприятия, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (с указанием сведений о личном участии в научных мероприятиях, статуса доклада и уровня мероприятия).
11.	Число научных конференций, в организации которых принял участие работник	шт.	Учитываются научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в российских информационно-аналитических системах научного цитирования (с указанием сведений о личном участии в научных мероприятиях, статуса доклада и уровня мероприятия).
12.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	Указывается объем средств, полученных при участии работника, в том числе: на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов

			интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии работника.
13	Количество поданных заявок по грантам, контрактам и (или) договорам на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал работник, с указанием его конкретной роли	шт.	
14.	Объем услуг (в стоимостном выражении), оказанных центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками при участии работника	тыс. руб.	Включает стоимость услуг по проведению исследований и разработок, выполняемых сторонними организациями по договорам (услуги центров коллективного пользования научным оборудованием, уникальных научных установок, информационные и аналитические услуги).
15	Количество подготовленных и опубликованных учебных, учебно-методических изданий	Шт.	
16	Участие работника в редакционных коллегиях научно-педагогических периодических изданий	Шт	С указанием периодического издания
17	Сведения о премиях и наградах в сферах образования и науки	Шт.	С указанием области науки и образования
18	Сведения о повышении квалификации, профессиональной переподготовке	Шт	С указанием направления и темы повышения квалификации, профессиональной переподготовке