

Утверждено
на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВПО «ВГАФК»
«29» августа 2014 г.
(протокол № 1)

Председатель Ученого совета, ректор
профессор А.И.Шамардин



**Кодекс профессиональной этики научно-педагогических
работников Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего профессионального
образования «Волгоградская государственная академия
физической культуры»**

Волгоград
2014 год

1. Общие положения.

1.1. Кодекс профессиональной этики научно-педагогических работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградская государственная академия физической культуры», осуществляющих образовательную деятельность (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым обязаны руководствоваться научно-педагогические работники Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградская государственная академия физической культуры» (далее – академия), осуществляющих образовательную деятельность (далее – научно-педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Научно-педагогическим работникам, которые состоят в трудовых отношениях с ФГБОУ ВПО «ВГАФК» и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, необходимо соблюдать в своей деятельности положения Кодекса.

1.4. Целями Кодекса являются:

- Установление этических норм и правил поведения научно-педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- Способствование укреплению авторитета научно-педагогических работников ФГБОУ ВПО «ВГАФК»;
- Обеспечение единых норм поведения научно-педагогических работников;
- Повышение социальной значимости, престижа педагогического труда;
- Создание корпоративной культуры в ВУЗе, улучшение имиджа учреждения.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения научно-педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.8. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе как отдельных научно-педагогических работников, так и отдельных служб.

2. Этические правила поведения научно-педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей научно-педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Научно-педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

- Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующие добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающим как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).
- Проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- Проявлять терпимость и толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении научно-педагогическими работниками трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФГБОУ ВПО «ВГАФК».

2.3. В целях противодействия коррупции научно-педагогические работники обязаны:

- Уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических или юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых и иные вознаграждения);
- Принимать меры по недопущению возникновения конфликтов интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

2.4. Научно-педагогическим работникам необходимо быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.5. Научно-педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения научно-педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей научно-педагогические работники не допускают:

- Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Научно-педагогические работники обязаны проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.7. Научно-педагогическим работникам необходимо соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик.

2.8. Внешний вид научно-педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Взаимоотношение с другими лицами образовательного процесса

3.1. Общение научно-педагогических работников с обучающимися.

- Научно-педагогический работник сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении;

- Научно-педагогический работник выбирает такие методы работы, которые поощряют в обучающихся развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим;

- При оценке поведения и достижений обучающихся должен стремиться укреплять самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения.

- Научно-педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся;

- Научно-педагогический работник постоянно заботится о культуре своей речи и общения.

- Научно-педагогический работник не злоупотребляет своим служебным положением, он не может требовать от обучающихся выполнения каких-либо услуг или одолжений.

- Научно-педагогический работник не имеет права требовать от обучающихся вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную.

3.2. Взаимоотношение научно-педагогического работника с коллегами.

- Взаимоотношения между научно-педагогическими работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства, уважения. Работник защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц.

- Научно-педагогических работников объединяет взаимовыручка, поддержка и доверие.

- Научно-педагогический работник как образец культурного человека всегда обязан приветствовать своих коллег, проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежение) к коллеге. Пренебрежительное отношение не допустимо.

- Научно-педагогический работник имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы своих коллег. Любая критика, высказывания в адрес любого другого работника должны быть объективными и обоснованными.

- Работники избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению.

3.3. Взаимоотношение научно-педагогического работника с администрацией ФГБОУ ВПО «ВГАФК».

- ФГБОУ ВПО «ВГАФК» базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости. Администрация академии делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений научно-педагогических работников как основного субъекта образовательной деятельности.

- В академии соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык.

- Администрация академии не может дискредитировать, игнорировать или преследовать научно-педагогических работников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношение администрации с каждым из работников основывается на равноправии.

- Инициатива научно-педагогического работника приветствуется.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение научно-педагогическими работниками положений настоящего Кодекса рассматривается на заседании кафедр, совете ректората или заседаниях Ученого совета ФГБОУ ВПО «ВГАФК».

4.2. Соблюдение положений Кодекса учитывается при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения научно-педагогическими работниками аморальных поступков, а также при поощрении за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Учебного отдела



В.А.Балуева

Юрисконсульт



В.И.Бутко