

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ВОЛГОГРАДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»
(ФГБОУ ВО «ВГАФК»)**

Принято

на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО «ВГАФК»

«18» сентября 2023 г.

Протокол № 2

Утверждаю

Ректор ФГБОУ ВО «ВГАФК»,
профессор

[Подпись] В.С. Якимович

«02» октября 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о привлечении работодателей к участию в образовательном процессе и
оценке его качества в Федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования «Волгоградская
государственная академия физической культуры»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о привлечении работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Волгоградская государственная академия физической культуры» определяет общие требования в формировании системы взаимодействия и сотрудничества между работодателями и Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Волгоградская государственная академия физической культуры (далее – Академия) в целях привлечения работодателей и их объединений к участию в образовательном процессе и оценке его качества.

1.2. Положение определяет цели, задачи, обязанности и организацию работы Академии, выпускающих кафедр и конкретных исполнителей с работодателями и их объединениями при совместной разработке требований к профессиональным компетенциям обучающихся и выпускников и оценке качества предоставляемого Академией образования.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования;
- Уставом Академии.

1.4. Цели взаимодействия и сотрудничества Академии с работодателями и их объединениями заключаются:

- в обеспечении востребованности основных профессиональных образовательных программ (далее – ОПОП) у абитуриентов, студентов, работодателей;
- в обеспечении гарантии качества профессионального образования.

Основными задачами взаимодействия и сотрудничества Академии и работодателей являются:

- планирование, разработка и актуализация ОПОП с учетом запросов работодателей (их объединений) и изменений, происходящих на рынке труда;
- обеспечение создания материально-технических, учебно-методических и кадровых условий для повышения качества подготовки студентов по направлениям подготовки, соответствующим профилю деятельности организации работодателя;
- участие работодателей в образовательном процессе.

2. Организация совместной деятельности Академии и работодателей

2.1. Взаимодействие и сотрудничество Академии с работодателями должно осуществляться в рамках следующих основных процессов:

- проектирование и разработка ОПОП;
- реализация ОПОП (обучение студентов; организация учебных и производственных практик обучающихся; государственная итоговая аттестация обучающихся);
- оценка удовлетворенности работодателей качеством ОПОП.

2.2. В соответствии с запросами работодателей формируются предложения по включению в образовательные программы дополнительных профессиональных компетенций, а также по формированию общепрофессиональных и профессиональных компетенций, осваиваемых обучающимися в ходе прохождения практики.

2.3. Представители работодателей привлекаются также к таким видам деятельности как:

- участие представителей работодателей в оценке содержания, организации и качества учебного процесса;
- экспертиза ОПОП;
- разработка и рецензирование учебно-методической документации;
- участие работодателей в формировании оценочного материала и оценке уровня сформированности общепрофессиональных и профессиональных компетенций, осваиваемых обучающимися в ходе прохождения практики;
- проведение представителями работодателей (специалистами-практиками) учебных занятий для студентов, в том числе лекционных курсов, семинаров, лабораторных работ, мастер-классов, деловых игр, практикумов и т.д.;
- подготовка курсовых работ и выпускных квалификационных работ по запросам работодателей;
- привлечение работодателей (представителей заинтересованных организаций) в качестве внешних экспертов при проведении промежуточной аттестации с целью оценивания и контроля компетенций обучающихся;
- участие работодателей в государственной итоговой аттестации выпускников;
- участие представителей работодателей в научно-исследовательских семинарах, научно-практических конференциях, научных семинарах и т.д.;
- трудоустройство выпускников;
- участие представителей организаций работодателей в процедуре проведения самообследования качества реализуемых образовательных программ;
- отзывы/рецензии работодателей, рекламации на подготовку выпускников;

- привлечение работодателей к профориентационной деятельности;
- получение обратной связи от работодателей об уровне сформированности компетенций выпускников с целью последующей корректировки и совершенствования образовательных программ.

Начальник отдела качества
образовательной деятельности
19.09.2023



В.В. Климов

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе



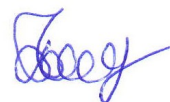
В.А. Овчинников

Начальник учебного отдела



С.А. Альбошкина

Декан факультета физической культуры
и спорта



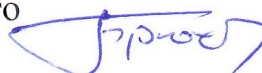
А.Э. Бабашев

Декан факультета заочного обучения



А.М. Безнебеева

Декан факультета научно-педагогического
образования



Д.А. Брюханов

Начальник отдела юридического и
документационного обеспечения



Д.В. Суров