

**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ВОЛГОГРАДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»  
(ФГБОУ ВО «ВГАФК»)**

**Принято**  
на заседании Ученого совета  
ФГБОУ ВО «ВГАФК»  
«16» февраля 2017 г.  
Протокол № 12

**Утверждаю**  
И.о. ректора ФГБОУ ВО «ВГАФК»,  
доцент  
В.Н. Сергеев  
«16» февраля 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА  
ФГБОУ ВО «ВОЛГОГРАДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Волгоградская государственная академия физической культуры» (далее - Положение) определяет порядок проведения, а также представления результатов процедуры рейтинговой персональной оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Волгоградская государственная академия физической культуры» (далее - Академия).

1.2. Рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава Академии проводится с целью:

- соблюдения требований Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- соблюдения требований Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования;
- обеспечения выполнения показателей мониторинга эффективности образовательной деятельности;
- стимулирования роста квалификации, профессиональной активности, а также текущей самооценки результатов учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и спортивной деятельности преподавателей.

1.3. Основными задачами осуществления рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава Академии являются:

- создание информационной базы данных, всесторонне отражающей деятельность кафедр и преподавателей в отдельности посредством введения единых критериев (показателей) качества и результативности их труда;
- рациональное использование профессионального потенциала преподавателей Академии в процессе реализации программы перспективного развития вуза и совершенствование его деятельности на основе аналитических данных результативности труда коллектива Академии;
- упорядочение системы контроля качества и выработка единых требований к оценке основных форм деятельности преподавателей и кафедр Академии в рамках системы менеджмента качества в процессе реализации образовательных программ;
- внедрение дифференцированного подхода к оценке деятельности преподавателей и кафедр с целью материального поощрения наиболее инициативных, компетентных преподавателей Академии;
- стимулирование инновационных видов деятельности профессорско-преподавательского состава Академии.

1.4. Организация проведения рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава (далее – рейтинг ППС) возлагается на службу качества образовательной деятельности Академии и включает в себя выполнение следующих функций:

- разработка критериев, требований, методик и инструментария рейтинга ППС;
- оказание содействия, методической и консультационной помощи заведующим кафедрами и преподавателям в заполнении индивидуальных рейтинговых листов;
- подготовка аналитической и статистической информации.

1.5. Рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава Академии проводится ежегодно в конце календарного года на основании приказа ректора Академии. Форма индивидуального рейтингового листа преподавателя и индивидуального рейтингового листа заведующего кафедрой с показателями оценки деятельности и количеством баллов по каждому показателю ежегодно обновляется с учетом итогов деятельности Академии за предыдущий календарный год и является приложением к приказу ректора Академии.

1.6. Отчетным периодом для проведения рейтинга ППС является календарный год.

1.7. В рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава принимают участие штатные преподаватели Академии, в т.ч. внутренние совместители.

1.8. Личный рейтинг каждого преподавателя определяется как арифметическая сумма баллов по показателям индивидуального рейтингового листа. Сводный рейтинг ППС формируется путем ранжирования личных рейтингов ППС.

1.9. Подведение итогов рейтинга ППС и формирование сводного рейтинга ППС по Академии за отчетный период осуществляет комиссия в составе проректора по учебной работе, проректора по научно-исследовательской работе, проректора по спортивной и воспитательной работе, начальника службы качества образовательной деятельности, деканов.

## **2. Порядок проведения рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава**

2.1. Для проведения рейтинговой оценки деятельности ППС заведующий кафедрой в соответствии со сроками, указанными в приказе ректора Академии, организует заполнение индивидуальных рейтинговых листов преподавателями кафедры. Каждый преподаватель кафедры самостоятельно заполняет индивидуальный рейтинговый лист, удостоверяет его своей подписью и представляет заведующему кафедрой. Сотрудники службы качества образовательной деятельности Академии оказывают содействие преподавателям в заполнении индивидуальных рейтинговых листов.

2.2. Контроль достоверности значений показателей индивидуальных рейтинговых листов осуществляет заведующий кафедрой. Все представленные в индивидуальных рейтинговых листах данные должны быть подтверждены документально (ксерокопии титульного листа или первой страницы публикации, свидетельства, выписки, подтверждения и т.д.).

2.3. Заведующий кафедрой представляет полученные от преподавателей индивидуальные рейтинговые листы и свой индивидуальный рейтинговый лист в службу качества образовательной деятельности в сроки, указанные в приказе ректора Академии. Начальник службы качества образовательной деятельности проводит верификацию представленных данных, после чего формирует сводный рейтинг ППС и представляет его в комиссию.

2.4. Комиссия имеет право производить выборочную проверку достоверности представленных данных, сопоставляя их с информацией, предоставляемой службой качества образовательной деятельности Академии, а также запрашивая у зав.кафедрой/преподавателей необходимые подтверждающие документы.

2.5. По результатам итоговой рейтинговой оценки деятельности преподавателей издается приказ ректора Академии о поощрении лучших преподавателей. Необходимым условием для выплаты стимулирующих доплат преподавателям является отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.6. Информация о сводном рейтинге ППС доводится до сведения ППС и размещается в локальной сети Академии.

### СОГЛАСОВАНО:

Проректор по УР

Балуева В.А.

Проректор по НИР

Фомина Н.А.

Советник при ректорате

Корнилов Ю.П.

Начальник УФУ,  
гл.бухгалтер

Миускова Е.В.

Начальник СКОД

Вершинин М.А.

Юрисконсульт

Бутко В.И.